

平成29年度事業実施結果報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 組織・事業管理	<p>ア、理事会の開催</p> <p>第1回 平成29年5月 決算理事会</p> <p>第2回 平成29年11月 事業報告理事会</p> <p>第3回 平成30年3月 予算理事会</p> <p>イ、評議員会の開催</p> <p>第1回 平成29年6月 定時評議員会</p> <p>第2回 平成30年3月 臨時評議員会</p> <p>ウ、事務局体制</p> <p>事務局長ほかスタッフ2名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>エ、事務所の設置及び施設管理</p> <p>協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市金池町1-1-1」に設置する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回開催 平成29年5月23日 ・定款第30条第2項の規定に基づく理事会の開催 平成29年6月27日 ・第2回開催 平成29年11月7日 ・第3回開催 平成30年3月27日 ・定時評議員会 平成29年6月21日 ・臨時評議員会の開催はなし。 ・事務局長他、総務・経理担当職員2名を配置した。 ・平成29年12月18日に本部事務所を移転し、新住所「大分市中央町4-2-16」として法人の主たる事務所の変更登記を完了した。

<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 広報活動の実施</p> <p>ア、広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年2回（7月・2月）発行し、会員企業並びに関係機関に対して配布し、協会事業の実施状況等の周知広報を図る。</p> <p>イ、協会ホームページ、「おおいたde就職するねっと」（以下「Dネット」という。）等を活用して各種イベントやサービス等の周知を図る。</p> <p>(2) 会員確保対策</p> <p>ア、新規賛助会員の確保、会費の徴収を行い、財政基盤の強化を図る。</p> <p>イ、協会が実施する事業等の利用者が当協会未加入事業主に対して積極的に加入勧奨を行う。</p> <p>ウ、協会が独自で発行する印刷物で掲載料等を徴収するものについては会員割引サービスを行う。</p> <p>エ、雇用に関する企業向け独自事業を推進し、会員サービス向上を図る。</p>	<p>【広報誌の発行状況】</p> <p>平成29年7月 第38号発行 印刷部数1,500部</p> <p>平成30年2月 第39号発行 印刷部数1,500部</p> <p>・Dネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。</p> <p>・6月、8月の面接会参加企業及び「Works in Oita」掲載企業のうち99社に対して2月に加入勧奨文書を発送。</p> <p>新規加入会員数 42社</p> <p>3月末現在会員数 1,104社</p>
------------------	---	--

公益目的事業会計

I. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年者地域連携事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・チーフコーディネーター1名他、スタッフ3名を配置した。
2. 若年者の雇用促進のための広報	<p>ア、企業向けに「採用拡大のための啓発活動」「若者応援宣言企業」「ユースエール認定制度」案内リーフレットを作成して配布する。(3,000部印刷)</p> <p>イ、若年者向けの就職支援機関であるハローワーク、ジョブカフェ等の利用案内チラシを作成して配布する。(15,000枚印刷)</p> <p>ウ、Dネットを活用し「若者応援宣言企業」等の情報を発信する。</p>	<p>【企業向けリーフレット作成】 《内容》各種助成金, おおいた産業人財センター案内 等 印刷数 3,000枚 (平成29年7月印刷) 配布先: 賛助会員企業, 各ハローワーク 他</p> <p>【若年者向けリーフレット作成】 《内容》年間イベント計画, 若者支援機関案内 等 印刷数 15,000枚 (平成29年12月印刷予定) 配布先: 県内高校, 大学, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 若者サポートステーション 他</p> <p>【“Dネット”による情報発信状況】 《内容》各種イベント, セミナーの開催情報 企業向け/採用拡大のための啓発活動, 若者応援宣言企業 若者向け/ハローワーク, ジョブカフェ利用案内</p>

		<p>情報発信件数：(企業向け)31回 (若者向け) 72回 Dネットアクセス数： 49,773件</p>
3. 合同企業説明会の開催	<p>県内就職を促進するため合同企業説明会を6月中に開催する。 (参加予定企業50社以上)</p>	<p>【新規大卒者等合同企業面接会の開催状況】 実施日：平成29年6月19日(月)13:00～16:00 平成29年6月20日(火)13:00～16:00 会 場： トキハ会館 参加企業： 108社 参加者数： 175人 (延べ人数)</p>
4. 若年者に対する支援	<p>ア、若年者の就職支援セミナーを開催する。 ・ 教育機関内での出張就職活動支援セミナー ・ 企業面接会開催時の就職活動支援セミナー ・ 若者を対象とした就職支援セミナー (参加者100人以上) イ、就職活動ハンドブックを作成して配布する。 (10,000部印刷)</p>	<p>【若年者向けセミナーの開催状況】 《内容》コミュニケーションスキル,ボイストレーニング ビジネスマナー,就職活動の心構え,面接指導 企業&若者トークセッション 等 ・ 教育機関内での出張セミナー 実施校 5校 実施回数：17回 参加者数：328人 (延べ人数) ・ イベント会場内でのセミナー 実施回数：2回 参加者数：36名 ・ 若者を対象とした就職支援セミナー 実施回数：5回 参加者数：41名 セミナー合計 開催24回 参加者数405名</p>

		<p>【就職活動ハンドブック作成状況】 《内容》自己分析/企業研究/応募書類の書き方 等 印刷数 10,000部 (平成29年8月印刷) 配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 若者サポートステーション 他</p>
<p>5. 就職内定者に対するセミナーの実施</p>	<p>ア、県内の高校を訪問して就職内定者に対する講習会を開催する。 (県下高校25校以上) イ、内定者向けハンドブックを作成して配布する。 (10,000部印刷)</p>	<p>【内定者講習会の開催状況】 《内容》社会人としての心構え, ワークルール 等 大学1校, 短大1校, 専門学校6校, 高校41校 受講者3,550人</p> <p>【内定者向けハンドブック作成状況】 《内容》コミュニケーション/身だしなみ/社会人の自覚 等 印刷数 一般教育機関向け：10,000部印刷 支援学校向け：200部印刷 (平成29年10月印刷) 配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 若者サポートステーション 他</p>

<p>6. 若年労働者の職場定着促進</p>	<p>ア、新入社員向けセミナーの開催 ・入社後1年以内の社員を対象に8回実施する。</p> <p>イ、若手社員向けセミナーの開催 ・入社2年目以降の社員を対象に8回実施する。</p>	<p>【新入社員向けセミナーの開催状況】 《内容》社会人としての心構え, 接遇マナー, ビジネスマナー, コミュニケーションスキル 等 実施回数： 8回 参加者数：133人 参加企業数：68社</p> <p>【若手社員向けセミナーの開催状況】 《内容》自己キャリアの向上, 目標設定と行動計画 部下・後輩の指導育成 等 実施回数： 8回 参加者数：189人 参加企業数： 79社</p>
------------------------	---	--

2. 地域若者サポートステーション事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施結果
<p>1. 事業スタッフの配置</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」(以下「拠点」という。)内にスタッフ9名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」(以下「サテライト」という。)内にスタッフ6名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>・「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーター他8名、「県南常設サテライト」に6名のスタッフを配置した。</p>

<p>2. サポステ周知のための広報活動</p>	<p>ア、サポステ利用の案内リーフレットを作成して配布する。</p> <p>イ、ホームページやフェイスブックを活用して周知する。</p> <p>ウ、関係機関とのネットワークを構築する。</p>	<p>【会議等への参加状況】</p> <p>県・市が開催する自立支援協議会等への参加 おおいた拠点：9回 県南サテライト：6回</p> <p>【リーフレット作成配布状況】</p> <p>おおいた拠点：10,000枚 県南サテライト：2,000枚</p> <p>【ホームページ等活用状況】</p> <p>ホームページを開設し、情報発信のために随時更新している。また、おおいた拠点ではフェイスブックでの情報発信も行っている。</p>
<p>3. 支援内容</p>	<p>ア、相談支援事業 キャリアコンサルティング、職業的自立支援プログラム（動機付け、自己理解、GATB等の検査、職業理解、社会人基礎能力習得、コミュニケーショントレーニング、就職活動トレーニング、職場見学、ボランティア活動参加等）の実施、学校中退者への支援</p> <p>イ、集中訓練プログラム事業 合宿訓練5日間を含めた3か月間の集中訓練（コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等）</p> <p>ウ、職場体験・就職支援事業</p>	<p>【相談業務実施状況】</p> <p>おおいた拠点：1,562件 県南サテライト：467件</p> <p>【自立支援プログラム実施状況】</p> <p>おおいた拠点：532人（延べ参加者） 県南サテライト：335人（延べ参加者）</p> <p>【集中訓練プログラム実施状況】</p> <p>おおいた拠点：8人（9月～11月実施）</p> <p>【職場体験実施状況】</p> <p>おおいた拠点：18人/145人日 11企業</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ・雇用関係助成金・補助金説明会 10月5日～19日 県内7カ所で開催 【企業情報の発信】 ・UIJ ターン対象企業ガイドブック発行 8月 3,000冊 ・おおいターン 2017 秋号発行 9月 2,000部 ・おおいターン 2018 春号発行 2月 2,000部
<p>3. UIJ ターン就職希望者の 就職支援</p>	<p>UIJ ターン就職希望者に対する相談支援、個別求人開拓、 県内企業の情報提供、就職面接会等の開催、保護者への周 知・広報、補助金の周知・広報の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・相談支援 県外移住相談会等 関東12回, 関西11回, 福岡13回 大学訪問 関東8校, 関西11校 ・集中相談会&個別企業説明会の開催 5月5/6日 8月12/13日 12月27/28日 ・面接会への参加 6月19/20日 8月14日 12月29日 ・県内面接会への参加 県内7地域 実施回数9回 ・保護者向け企業説明会の開催 平成29年8月5日(土)開催(コンパルホール) 参加企業20社 参加保護者27名 ・合同企業面接会 in 福岡の開催 平成29年10月7日(土)開催(福岡ファッションビル) 参加企業19社 参加者10名 ・補助金の申請状況

		面接補助金：30件 インターンシップ補助金：21件
4. 学生・生徒を含む若年者の就職支援（ジョブカフェおおいた本センターの運営）	キャリアコンサルティング、GATB等、模擬面接・集団討論、応募書類の作成指導、就職支援セミナーの実施、キャリア教育支援相談窓口を通じての相談支援等の実施	【実施状況】 ・就職相談 2,558件 ・各種セミナー 26回 ・キャリア教育支援セミナー 37回
5. 目標数値（UIJターン及び若年者就職支援分）	ア、UIJターン求人新規登録数：450件 イ、UIJターン求職新規登録者数：600人 ウ、UIJターン求職者の就職件数：150件 エ、若年者求職新規登録者数：610人 オ、登録若年求職者の就職件数：300件	【目標達成状況】 ・UIJ求人新規登録数：647件/450件（143.8%） ・UIJ新規登録者数：540人/600人（90.0%） ・UIJ就職件数：145件/150件（96.7%） ・若年者新規登録者数：748人/610人（122.6%） ・若年者就職件数：327件/300件（109.0%）
6. おおいた学生登録制度の運営	おおいた学生登録システムを活用し、県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。	【実施状況】 ・情報発信件数：41,410件
7. プロフェッショナル人材戦略拠点事業	企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材	【実施状況】 ・プロ人材のニーズ把握：34件

	<p>ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p> <p>(目標数値)</p> <p>ア 就職成約件数：10 件</p> <p>イ 企業経営者との相談件数：120 件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就職成約件数：4 件/10 件 (40%) ・企業経営者との相談件数：32 件/120 件 (26.7%)
--	--	---

4. 若年関係自主事業 (基本財産運用)

項 目	事業実施計画	事業実施結果
<p>1. 若年者早期離職防止対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・早期離職防止対策 ・早期離職者県内就職促進対策 	<p>ア、県内の高等学校等の就職内定者に対して教育セミナーを開催し、内定者向けハンドブックを作成・配付する。</p> <p>イ、職業安定機関との連携で県内 7 地域において「地域合同新入社員研修」を実施する。</p> <p>ウ、学校卒業後 3 年以内離職者対象の面接会を実施する。(8 月、12 月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・8 月面接会の開催 平成 29 年 8 月 14 日 (月) トキハ会館 参加企業 59 社 参加者 81 人 ・12 月面接会の開催 平成 29 年 12 月 29 日 (金) レンブラントホテル 参加企業 65 社 参加者 52 人
<p>2. 県内就職促進対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会及び面接会の開催 	<p>ア、県内就職を希望する大学生等卒業予定者に対して、県内企業の魅力を知るための企業説明会を開催する。</p> <p>イ、大分労働局等関係機関と連携し、新規学卒者、U I J ターン就職希望者及び卒業後 3 年以内離職者を対象として就職面接会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業面接会 (平成 29 年 6 月) 2 日間 ・夏季面接会 (平成 29 年 8 月) 	<ul style="list-style-type: none"> ・6 月面接会の開催 平成 29 年 6 月 19/20 日 トキハ会館 参加企業 108 社、参加者 139 人 ・8 月面接会 (上記のとおり) ・12 月面接会 (上記のとおり) ・3 月企業説明会の開催 平成 30 年 3 月 5/6 日 トキハ会館

<ul style="list-style-type: none"> ・ 企業セミナーの開催 ・ 就職活動実態調査の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 年末面接会（平成 29 年 12 月） ・ 企業説明会（平成 30 年 3 月）2 日間 <p>ウ、県内企業情報発信のための企業ガイドブック「The Works in Oita 2019」を作成発行し、平成 31 年 3 月卒業予定の大学生・高校生等に無料配布する。 （平成 30 年 2 月発行、10,000 冊）</p> <p>エ、大学等に進学する高校卒業生に対して、大分県の魅力発見と県内就職に関する情報を提供するためDネットへの登録を呼びかける。</p> <p>オ、新規学校卒業者の採用枠拡大のための周知広報を行う。</p> <p>カ、県内企業が抱える募集・採用活動における課題解消を図るため企業人事労務担当者等を対象に「人事マネジメントセミナー」を開催する。</p> <p>キ、大分雇用協議会等関係機関と連携し、新入社員就職激励会等を開催する。</p> <p>ク、新卒者の雇用環境が売り手市場の状況の中で新卒者の就職活動の実態を調査・研究することにより企業の新卒者採用戦略の一助とする。</p>	<p>参加企業 160 社 参加者 298 人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「The Works in Oita 2019」 平成 30 年 2 月発行 10,000 部 掲載企業 180 社 ・ 説明会や面接会での資料等でPR ・ 企業向けセミナーの実施 平成 29 年 11 月 16 日(木)トキハ会館 参加企業 22 社 平成 30 年 1 月 26 日(金)トキハ会館 参加企業 58 社 ・ 大分雇用協議会連絡会議：平成 29 年 9 月 28 日（木） ・ 企業説明会等参加新規大卒者に対するアンケートを実施 平成 29 年 9 月 1 日～20 日 対象者 464 人 回収 68 人（回収率 14.7%）
<p>3. おおいた de 就職するねつと改修計画の一部見直し</p>	<p>求人・求職情報提供サイト「おおいた de 就職するねつと」の改修計画の一部見直しを行い、「若年者早期離職者専用求人」を新たに求人区分に設けることにより若年者が利用し易い環境の構築を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 学校卒業後 3 年以内の求職者を対象とした求人を登録できるようにシステム改修を行い、10 月 4 日から運用を開始した。

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢障害自主事業（協会費・基本財産運用）

項 目	事業実施計画	事業実施結果												
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	<p>就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰、知識人を招いた講演会を行う。</p> <p>年1回(10月) 大分市内</p>	<p>・豊の国雇用促進フェスタを開催</p> <p>平成29年11月1日(水) トキハ会館5階</p> <p>講演：本田技研工業株式会社労政企画部部長 影田浩一郎 氏</p> <p>「定年延長をはじめとした総合的労働条件の見直し」</p>												
2. 優良事業所等の表彰	<p>ア、大分県や大分労働局と連携し、高齢者障がい者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。</p> <p>イ、同じく協会長表彰として、表彰状・記念品を贈呈する。</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、その他厚生労働大臣表彰及び(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を行った。</p>		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	2社	障害者雇用優良事業所	2社	2社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	2社												
障害者雇用優良事業所	2社	2社												
優良勤労障害者	3名	3名												
3. 70歳現役社会への取組み	<p>ア、70歳まで働ける社会づくり等生涯現役社会実現のための周知広報</p> <p>イ、定年後の職業生活を考える「職業生活設計セミナー」と企業訪問による「雇用管理セミナー」の開催。</p> <p>ウ、高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査</p>	<p>【生涯現役促進地域連携事業で実施】</p> <p>・職業生活設計セミナーの開催</p> <p>実施回数6回(大分4回、別府、中津) 参加者190人</p> <p>・企業・団体向け出張セミナーの実施</p> <p>実施回数14回 参加者188人</p>												

	<p>研究並びに助成金等の周知広報を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職業生活設計セミナー用テキスト作成 8月作成 800部 【法人事業で実施】 ・ 職業生活設計セミナーの開催 実施回数 2回 参加者 37人 ・ 企業向け出張セミナーの開催 実施回数 3回 参加者 83人 ・ 生涯現役で働くためのガイドブックの作成 2月作成 1,400部 ・ 社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。
<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>ア、障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>イ、市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>ウ、障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る。</p> <p>エ、障害者雇用支援のための情報収集と雇用支援ハンドブック（事業主のための障害者雇用ガイド）の作成及び助成金等の周知広報を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障がい者就労セミナーの開催 平成 29 年 10 月 11 日 大分オアシスタワー ・ 第 17 回アビリンピック大分大会の開催 平成 29 年 10 月 21 日 社会福祉法人太陽の家 ・ 事業主のための障害者雇用ハンドブックの作成 7月に 2,000 部作成 会員企業 1,100 部 ハローワーク 600 部配布

5. 啓発活動の取組み	協会ホームページ等を活用し、障害者の雇用支援、高齢者雇用確保措置導入の周知、助成金等の案内を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・豊の国雇用促進フェスタ開催に係る周知広報を(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構に依頼し、大分合同新聞に掲載した。 ・障害者・高齢者雇用支援月間における関連事業について協会ホームページで周知広報を行った。 ・協会ホームページや広報誌において高齢者雇用支援事業や講師派遣について周知広報を行った。
-------------	---	---

Ⅲ 公益共通事業

1. 公益共通自主事業 (基本財産運用益)

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業管理	業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、法人実施事業、受託事業の業務運営の企画、各事業間調整を行う。	・業務課長他、スタッフ 2 名を配置した。
2. 人材定住情報システム 「おおいた d e 就職するねっと」の運営	<p>ア、「おおいた d e 就職するねっと」を運営し、県内企業の雇用支援と人材定住の促進を図るため現行システムのサーバー保守契約が終了する平成 29 年 9 月 30 日に合わせてシステムの改修を行う。</p> <p>イ、「おおいた d e 就職するねっと」への求人事業所登録並びに求職者登録を促進し、システムの利用促進並びに就職促進を図る。</p>	・システムの改修を計画通り完了し、10 月 4 日からリニューアルしてサービスを提供した。

