

令和7年度事業実施状況報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 組織・事業管理	<p>(1)理事会の開催</p> <p>第1回 令和7年5月 決算理事会</p> <p>第2回 令和7年11月 事業報告理事会</p> <p>第3回 令和8年3月 予算理事会</p> <p>(2)評議員会の開催</p> <p>第1回 令和7年6月 定時評議員会</p> <p>第2回 令和7年11月 臨時評議員会（評議員等の選任）</p>	<p>【令和7年度第1回理事会】</p> <p>日時：令和7年5月27日（火）</p> <p>議事：①令和6年度事業実施結果報告</p> <p>②令和6年度決算報告並びに会計監査報告</p> <p>③令和7年度事業計画並びに予算（変更）</p> <p>④定時評議員会の開催</p> <p>【令和7年度第2回理事会】</p> <p>決議日：令和7年12月2日（火）</p> <p>議事：①令和7年度上期事業実施状況報告</p> <p>②令和7年度第2回評議員会の開催</p> <p>③令和7年度基本財産運用状況</p> <p>【令和7年度第3回理事会】</p> <p>決議日：令和8年3月24日（火）</p> <p>議事：①令和7年度下期事業実施状況報告</p> <p>②令和8年度事業実施計画並びに予算（案）</p>

	<p>(3) 事務局体制 事務局長ほかスタッフ 2 名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理 協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町 4-2-16」に設置する。</p>	<p>【令和 7 年度第 1 回評議員会】 日 時：令和 7 年 6 月 12 日（木） 議 事：①定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分 ②令和 6 年度事業実施結果報告 ③令和 6 年度決算報告並びに会計監査報告 ④理事並びに監事の選任 ⑤評議員の選任 ⑥令和 7 年度事業計画並びに予算等</p> <p>【令和 7 年度第 2 回評議員会】 日 時：令和 7 年 12 月 11 日（木）10 時 30 分から 議 事：①理事の選任 ②令和 7 年度上期事業実施状況報告 ③令和 7 年度基本財産運用状況</p> <p>・事務局長ほか総務・経理担当職員 2 名を配置した。</p>
<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 会費徴収 年会費の納入通知書を 4 月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には 9 月と 2 月に督促状を送付する。</p>	<p>【会費徴収状況】</p> <p>4 月～6 月会費請求 889 件 10 月会費督促状発送 100 件 2 月会費督促状発送 61 件 徴収額 808 件 11,118,000 円</p>

	<p>(2)新規賛助会員の確保</p> <p>協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して新規加入勧奨文書を送付する。</p> <p>また、賛助会員企業向けに実施しているサービスメニューをまとめたリーフレット等を活用し、積極的に周知することにより加入促進を図る。</p>	<p>・合同企業面接会に参加した企業及び「The Works in Oita」掲載企業に対して会員向けサービスメニューリーフレットを活用し加入勧奨を行った。</p> <p>新規加入会員数 8 社 賛助会員数 992 社</p>
--	---	--

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 公益目的事業運営管理	<p>業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p>	<p>・業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。</p>
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>	<p>【広報誌の発行状況】</p> <p>令和 7 年 7 月 第 54 号発行 印刷部数 1, 200 部 令和 8 年 2 月 第 55 号発行 印刷部数 1, 100 部</p> <p>・D ネットや協会ホームページ、SNS 等を活用してイベント開催の案内を積極的に行っている。</p>

<p>3. 「Dネット」の運用</p>	<p>(1) 「Dネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「Dネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p> <p style="text-align: center;"> 目標数 新規登録事業所数 40社 (42社) 新規登録求人数 400件 (448件) </p> <p style="text-align: center;"> 新規登録求職者数 300件 (126件) アクセス数 90,000件 (95,750件) </p> <p style="text-align: center;">* ()の数字は令和6年度実績</p> <p>(3) 求職者の登録増を図るためSNS広告を積極的に活用する。</p> <p>(4) 「Dネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>	<p>【Dネット利用状況】</p> <p style="text-align: right;"> 新規企業登録 38/40社 新規求人登録 427/400件 新規求職登録 106/300件 アクセス数 98,605/90,000件 </p> <p>・サイトトップページに企業情報を掲載するほか、就職フェア告知用SNS広告からDネットへアクセスする利用者に対し新規登録を促している。</p>
<p>4. 職業紹介事業の推進</p>	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>	<p>職業紹介責任者を配置した。</p>

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2027」を作成発行し、令和9年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和8年2月発行 発行部数 8,000 冊 ・掲載企業数 180 社（見込み） 	<ul style="list-style-type: none"> ・「The Works in Oita 2027」 令和8年2月発行 掲載企業 189 社 発行部数 8,000 部
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>（参加対象者）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生等卒業予定者（年間4回） ・学校卒業後3年以内離職者（年間3回） ・U I J ターン就職希望者（年間2回） ・35歳未満若年求職者（年間2回） ・インターンシップ希望学生（年間2回） ・保護者（年間2回） <p>（開催時期）</p> <ol style="list-style-type: none"> ① さつき就職フェア（令和7年5月） ② 夏の就職フェア（令和7年8月） ③ 冬の就職フェア（令和7年12月） ④ 春の就職フェア（令和8年3月） 	<p>【企業説明会・面接会の開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・さつき就職フェアの開催 令和7年5月8日（木）トキハ会館 （参加企業 98 社, 参加者 68 人） ・夏の就職フェアの開催 令和7年8月15日（金）トキハ会館 （参加企業 50 社, 参加者 77 人） ・冬の就職フェアの開催 令和7年12月27日（土）レンブラントホテル大分 （参加企業 60 社, 参加者 56 人） ・春の就職フェアの開催 令和8年3月12日（木）トキハ会館 （参加企業 130 社, 参加者 94 人）

<p>3. 各種セミナーの開催</p>	<p>企業の人事担当者を対象としたセミナーを11月に開催する。</p>	<p>・ 人事・採用担当者セミナーの開催 令和7年11月28日(金)：トキハ会館 ※対面とオンライン同時配信のハイブリッド型で開催 参加企業数 38社 41人（うちオンライン参加 14社）</p>
---------------------	-------------------------------------	--

2. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」（以下「拠点」という。）内にスタッフ7名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」（以下「サテライト」という。）内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか6名、「県南常設サテライト」に4名のスタッフを配置した。</p>
2. 相談支援事業	<p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>① 基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 1人につき月3～4日 ・職業適性検査、グループカウンセリング 年間72回 ・職場見学、ミニジョブ体験 年間30回 ・ボランティア活動参加 年間24回 <p>② 40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチの手法により実施 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>① キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導 1人につき2～4回 ・就職支援セミナー 年間24回 ・ハローワークへの同行訪問 年間108回 	<p>【支援実施状況】</p> <p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>① 基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング（1人につき） 8.4回 ・職業適性検査 81回 ・グループカウンセリング 171回 ・職場見学、ミニジョブ体験 76回 ・ボランティア活動参加 42回 <p>② 40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチ 41回 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>① キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導（1人につき） 1.9回 ・就職支援セミナー 89回 ・ハローワークへの同行訪問 113回

	<p>② 定着・ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職後に状況確認、個別カウンセリングを実施 ・就職後フォローアップセミナー、懇談会等の実施 <p>③ 職場体験プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・延 120 人日実施 <p>④ 求人活用型ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マッチング件数 5 件 <p>(3) 関係機関とのネットワークの構築 就労支援機関、障害者支援機関、医療・保健機関、教育機関等とのネットワークを構築する。</p> <p>(4) ハローワークとの連携 県内ハローワークでの出張相談やケース会議を実施する。</p>	<p>② 定着・ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 1,154 回 ・フォローアップセミナー 3 回 <p>③ 職場体験プログラムの実施</p> <p>20 人日</p> <p>④ 求人活用型ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マッチング件数 4 件 <p>(3) 関係機関とのネットワークの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ネットワーク関係機関 49 機関 <p>(4) ハローワークとの連携</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出張相談 226 回 									
<p>3. サポステ事業の目標数</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新規登録件数 拠点：160 件、サテライト：40 件、計 200 件 ・就職等件数 拠点：117 件、サテライト：30 件、計 147 件 	<p>【目標達成状況】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>おおいた拠点</th> <th>県南サテライト</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規登録</td> <td>149/160 人 (93.1%)</td> <td>80/40 人 (200%)</td> </tr> <tr> <td>就職等件数</td> <td>109/117 人 (93.2%)</td> <td>61/30 人 (203.5%)</td> </tr> </tbody> </table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	149/160 人 (93.1%)	80/40 人 (200%)	就職等件数	109/117 人 (93.2%)	61/30 人 (203.5%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	149/160 人 (93.1%)	80/40 人 (200%)									
就職等件数	109/117 人 (93.2%)	61/30 人 (203.5%)									

Ⅲ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果												
<p>1. 豊の国雇用促進フェスタの開催</p>	<p>就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。</p>	<p>・豊の国雇用促進フェスタを開催 令和7年10月7日（火）開催（トキハ会館） 講演：株式会社 美装管理 代表取締役 高野浩子 氏 株式会社 こはり 代表取締役 帯刀雅貴 氏 「高齢者がいきいきと働き続ける仕組みづくり」</p>												
<p>2. 優良事業所等の表彰</p>	<p>(1)大分県や大分労働局と連携し、高齢者・障害者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2)被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、併せて（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を実施。</p>		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	3社	障害者雇用優良事業所	2社	3社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	3社												
障害者雇用優良事業所	2社	3社												
優良勤労障害者	3名	3名												
<p>3. 70歳現役社会への取組み</p>	<p>(1)企業内の高齢従業員向けに出張型セミナーを実施する。 (2)求職活動中の高齢者向けに集合型セミナーを実施する。 (3)高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p>	<p>【企業内高齢従業員向けセミナー開催状況】</p> <p>・実施企業4社、参加者100人</p>												

		<p>【求職活動中高齢者向けセミナー開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホルトホール大分において5回開催 参加者110人 <p>【企業向け助成金セミナーの開催状況】</p> <p>令和7年11月28日(金)開催 トキハ会館</p> <p>※対面とオンライン同時配信するハイブリット型で開催</p> <p>参加企業196社、参加者202人(うちオンライン参加138社)</p>
<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>(1)障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>(2)市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>(3)障害者技能競技大会(アビリンピック大分大会)の開催を支援し障害者の雇用促進を図る</p> <p>(4)高齢者・障害者雇用支援のための情報収集・提供を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p> <p>(5)障がい者の雇用支援のための企業向けガイドブックを作成する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者就職面接会の共催(大分労働局) 令和7年9月17日(水) レンブラントホテル大分 参加企業:57社 参加者:284人 ・障がい者就労セミナーの共催(大分労働局、大分県、障がい者就業・生活支援センター連絡協議会) 令和7年12月12日(金) オンライン開催190社 ・障害者雇用促進セミナーの共催(ハローワーク大分) 令和8年1月23日(金) 開催 参加企業56社、5機関 ・アビリンピックおおいた2025の共催 (大分労働局、大分県、高齢・障害・求職者雇用支援機構) 令和7年10月4日(土) 開催 ポリテクセンター ・“事業主のための障害者雇用ガイド”の作成 (令和8年1月発行 1,800部) ・企業向け助成金セミナー開催(再掲)