

平成30年度事業実施（変更）計画

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項目	事業実施計画
1. 組織・事業管理	<p>(1) 理事会の開催</p> <p>第1回 平成30年5月 決算理事会 第2回 平成30年11月 事業報告理事会 第3回 平成31年3月 予算理事会</p> <p>(2) 評議員会の開催</p> <p>第1回 平成30年6月 決算評議員会 第2回 平成31年3月 臨時評議員会</p> <p>(3) 事務局体制</p> <p>事務局長ほかスタッフ2名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理</p> <p>協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町4-2-16」に設置する。</p>
2. 賛助会員関係	<p>(1) 会費徴収</p> <p>年会費の納入通知書を4月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には9月と2月に督促状を送付する。</p> <p>(2) 新規賛助会員の確保</p> <p>協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。</p> <p>また、賛助会員企業へ実施しているサービスメニューを積極的に周知することで加入促進の効果を上げる。</p>

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

項 目	事業実施計画
1. 公益目的事業運営管理	<p>業務課長ほかスタッフ2名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p>
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年2回（7月・2月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた de 就職するねっと」（以下「Dネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>
3. 「Dネット」の運用	<p>(1) 「Dネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「Dネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p> <p>目標数 新規登録事業所数 20社 (52社) 新規登録求人数 700件 (334件) 新規登録求職者数 500件 (316件) アクセス数 60,000件 (27,431件)</p> <p>* ()の数字は平成29年10月から平成30年度2月末までの数</p> <p>(3) 受託事業で実施するセミナー等についても「Dネット」のメールやお知らせ機能を活用して参加者募集を行う。</p> <p>(4) 「Dネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>
4. 職業紹介事業の推進	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項 目	事業実施計画
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2020」を作成発行し、平成 32 年 3 月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none">・平成 31 年 2 月発行 発行部数 10,000 冊・掲載企業数 160 社
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none">・大学生等卒業予定者 (年間 4 回)・大分県に定住希望の U I J ターン就職希望者 (8、12 月)・学校卒業後 3 年以内離職者 (6、8、12 月) <ol style="list-style-type: none">① 初夏面接会 (平成 30 年 6 月中 2 日間)② 盛夏面接会 (平成 30 年 8 月中)③ 年末面接会 (平成 30 年 12 月中)④ 来春説明会 (平成 31 年 3 月中 2 日間)
3. 各種セミナーの開催	<p>(1) 企業が翌年度の採用計画の立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを 11 月に開催する。</p> <p>(2) 大分雇用協議会 (事務局：大分商工会議所) 等関係機関と連携して新入社員就職激励会等を開催する。</p>
4. 学生の就職活動実態調査	<p>8 月までに開催する合同企業説明会等に参加した学生の就職活動期間中の行動パターンについて実態調査を実施し、調査結果については 11 月に開催するセミナー等で説明するなど、企業にフィードバックする。</p> <p>アンケート調査期間：9 月中 対象学生：約 400 名</p>

2. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画
1. 事業スタッフの配置	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」（以下「拠点」という。）内にスタッフ8名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」（以下「サテライト」という。）内にスタッフ5名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>
2. サポステ周知のための広報活動	<p>(1) サポステ利用の案内リーフレットを作成して配布する。 (2) ホームページやフェイスブックを活用して周知する。 (3) 関係機関とのネットワークを構築する。</p>
3. 支援内容	<p>(1) 相談支援事業</p> <p>① 基盤的支援メニュー キャリアコンサルティング、職業的自立支援プログラム（動機付け、自己理解、GATB等の検査、職業理解、社会人基礎能力習得、コミュニケーショントレーニング、就職活動トレーニング、職場見学、ボランティア活動参加等）の実施、学校中退者への支援</p> <p>② 実践的支援メニュー ・就職支援セミナー、職場体験の実施 （期間は1週間～3か月間、1日4時間～8時間） ・就職後1年間のフォローアップの実施 ・就職後の悩み相談、セミナー等の実施</p> <p>(2) 集中訓練プログラム事業 合宿訓練5日間を含めた3か月間の集中訓練（コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等）</p>
4. サポステ事業の目標数	<ul style="list-style-type: none"> ・新規登録件数 拠点：180件、サテライト：60件、計240件 ・就職件数 拠点：108件、サテライト：36件、計144件

3. 若年者地域連携事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画
1. 事業スタッフの配置	<p>本部事務所内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>
2. 企業説明会等の開催	<p>企業の魅力発信及びミスマッチ防止を目的として企業面接会等を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業面接会：6月上旬、1回実施 参加企業50社 ・企業説明会：5月～6月、3回実施 参加企業30社 <p>（目標数）参加学生：200人以上 就職者数：150人以上</p>
3. 入職前事前講習会の実施	<p>(1) 県内の大学、高校、専門学校に出向いて就職内定者に対する講習会を開催する。</p> <p>（目標数）受講者数：3,500人</p> <p>(2) 内定者向けハンドブックを作成して配布する。</p> <p style="text-align: right;">（10,000部作成）</p>
4. 入職後の講習・経験交流会の開催	<p>(1) 新入社員向けセミナーの開催（7月～10月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社後1年以内の社員を対象に8回実施する。 <p>(2) 若手社員向けセミナーの開催（4月～12月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社2年目以降の社員を対象に8回実施する。 <p>（目標数）受講者数：360人以上</p>
5. 地域の産業情報研究セミナーの開催	<p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や自己理解の促進等を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行う。</p> <p>（目標数）</p> <p style="text-align: center;">セミナー受講者：450人以上 就職者数：180人以上</p>

4. 就職支援セミナー事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ 1 名を配置して、受託事業を適切に実施する。
2. 就職支援セミナーの実施	<p>(1) ハローワークの求職者に対して求職活動の方法、履歴書・職務経歴書の作成、面接の受け方などの習得に向けたセミナーを開催することで再就職の促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大分地域 基本コース 15 回 実践コース 11 回 ・別府地域 基本コース 12 回 実践コース 12 回 ・中津地域 混合コース 14 回 ・日田地域 混合コース 12 回 ・佐伯地域 混合コース 15 回 ・宇佐地域 混合コース 12 回 ・豊後大野地域 混合コース 12 回 <p>(2) セミナー受講者用のテキストを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全コース用テキスト 3,000 冊 ・ワークシート 3,000 冊 <p>(3) 広報用ポスター・リーフレットを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ポスター54 枚 ・チラシ 58,400 枚 <p>(4) 事前に登録しているキャリア・カウンセリング等の資格を有する講師をセミナー会場へ派遣して適切に実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・登録有資格講師 6 名

5. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項 目	事業実施計画
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ 15 名を配置し、受託事業を適切に実施する。
2. 県内企業における採用・職場定着支援	企業向けセミナーの実施、企業情報の収集・発信、求職者情報の作成提供、企業説明会等の開催、人材ニーズの把握、就職後の定着支援の実施

<p>3. UIJ ターン就職希望者の就職支援</p>	<p>UIJ ターン就職希望者に対する相談支援、個別求人開拓、県内企業の情報提供、就職相談会等の開催、保護者への周知・広報、補助金の周知・広報の実施</p>
<p>4. 学生・生徒を含む若年者の就職支援(ジョブカフェおおいた本センターの運営)</p>	<p>キャリアコンサルティング、GATB 等、模擬面接・集団討論、応募書類の作成指導、就職支援セミナーの実施、キャリア教育支援相談窓口を通じての相談支援等の実施</p>
<p>5. おおいた学生登録制度の運営</p>	<p>おおいた学生登録システムを活用し、県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。</p>
<p>6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業</p>	<p>企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p>
<p>7. 目標数値 (UIJ ターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p>	<p>(1) 人材確保につながった企業数：80 社 (2) UIJ ターン求人新規登録数：450 件 (3) UIJ ターン求職新規登録者数：600 人 (4) UIJ ターン求職者の就職件数：160 件 (5) 若年者求職新規登録者数：650 人 (6) 登録若年求職者の就職件数：330 件 (7) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：50 件 (8) プロ人材の成約件数：10 件</p>

Ⅲ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。
2. 優良事業所等の表彰	(1) 大分県や大分労働局と連携し、高齢者障がい者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2) 被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。
3. 70歳現役社会への取組み	(1) 70歳まで働ける社会づくり等生涯現役社会実現のための周知広報を行う。 (2) 定年後の職業生活を考える「職業生活設計セミナー」と企業訪問による「雇用管理セミナー」を開催する。 (3) 高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究並びに助成金等の周知広報を行う。
4. 障害者雇用促進・雇用支援	(1) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。 (2) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。 (3) 障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る (4) 障害者雇用支援のための情報収集と雇用支援ハンドブック（事業主のための障害者雇用ガイド）の作成及び助成金等の周知広報を行う。